



# COMMUNIQUÉ DE PRESSE

## Les travailleurs du secteur public au Québec reçoivent en moyenne des salaires 7,8 % plus élevés que les travailleurs comparables du secteur privé.

24 janvier 2023  
Pour publication immédiate

**MONTREAL** – Les fonctionnaires du Québec bénéficient d’un salaire plus élevé et d’avantages sociaux plus généreux que les travailleurs comparables du secteur privé, selon une nouvelle étude publiée par l’Institut Fraser, un groupe de réflexion indépendant et non partisan sur les politiques publiques canadiennes.

« À une époque où les gouvernements sont confrontés à de sérieuses pressions fiscales, aligner la rémunération du secteur public sur celle du secteur privé permettrait de réduire les coûts sans nécessairement affecter les services », a déclaré Ben Eisen, agrégé principal à l’Institut Fraser.

L’étude *Comparaison de la rémunération des secteurs public et privé au Québec, édition 2023* révèle que les salaires des employés du secteur public au Québec sont 32,2 % plus élevés, en moyenne, que les salaires du secteur privé en 2021, l’année la plus récente de données comparables disponibles dans le cadre de l’Enquête sur la population active de Statistique Canada.

Après ajustement des différences telles que l’âge, le sexe, l’éducation, l’ancienneté, le type de travail, l’industrie et la profession, les employés du secteur public reçoivent tout de même un salaire supérieur de 7,8 % (4,9 % lorsque la syndicalisation est prise en compte).

Mais les salaires ne sont qu’une partie de la rémunération globale. Les travailleurs du secteur public au Québec bénéficient également de prestations non salariales plus généreuses.

- **Pensions** : Par exemple, 93,5 % des travailleurs du secteur public au Québec sont couverts par un régime de retraite enregistré, comparativement à 23,7 % des travailleurs du secteur privé. Parmi les personnes couvertes par un régime de retraite enregistré, 95,1 % des travailleurs du secteur public bénéficient d’une pension à prestations définies, contre 54,6 % des travailleurs du secteur privé.
- **Retraite anticipée** : Les travailleurs du secteur public au Québec prennent leur retraite plus tôt que leurs homologues du secteur privé, soit environ 2,8 ans en moyenne.
- **Congé personnel** : En 2021, les travailleurs à temps plein du secteur public ont été absents de leur travail pour des raisons personnelles plus longtemps en moyenne (16,4 jours) que les travailleurs du secteur privé (12,0 jours).
- **Sécurité d’emploi** : En 2021, 4,2 % des employés du secteur privé ont subi une perte d’emploi au Québec, comparativement à seulement 0,7 % des travailleurs du secteur public.

« Il est important que tous les paliers de gouvernement au Canada, municipal, provincial et fédéral, examinent continuellement les dépenses dans le but de produire une meilleure valeur pour les contribuables », a déclaré M. Eisen.

« Combler l'écart de rémunération au Québec entre les secteurs public et privé réduirait les coûts et pourrait aider à assurer la viabilité à long terme des finances du gouvernement. »

(30)

**PERSONNE-RESSOURCE POUR LES MÉDIAS:**

Yanick Labrie, Senior Fellow  
Institut Fraser

*Pour organiser des entrevues avec les médias ou pour obtenir de plus amples renseignements, veuillez communiquer avec :*

Drue MacPherson  
604 688-0221, poste 721  
[drue.macpherson@fraserinstitute.org](mailto:drue.macpherson@fraserinstitute.org)

[Suivez l'Institut Fraser sur Twitter](#) | [Aimez-nous sur Facebook](#)

L'Institut Fraser est un organisme canadien indépendant de recherche et d'éducation sur les politiques publiques avec des bureaux à Vancouver, Calgary, Toronto et Montréal et qui a des liens avec un réseau mondial de groupes de réflexion dans 87 pays. Sa mission est de mesurer, étudier et communiquer l'impact des marchés concurrentiels et de l'intervention gouvernementale sur le bien-être des individus. Pour protéger l'indépendance de l'Institut, il n'accepte pas les subventions des gouvernements ou les contrats de recherche. Visitez <http://www.fraserinstitute.org/fr/>.